



ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน  
เรื่อง รับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

-----

ด้วยกรมพัฒนาที่ดินจะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปของกรมพัฒนาที่ดิน จึงประกาศรับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

**๓. การรับสมัคร**

**๓.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร**

(๑) ผู้ประสงค์สามารถสมัครได้ ระหว่างวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบ e-Saraban พร้อมทั้งส่งเอกสารทั้งหมด (เย็บมม โดยไม่ต้องเข้าเล่ม) มายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. จึงจะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) ผู้ประสงค์สามารถสมัครได้ มากกว่า ๑ ตำแหน่ง (ให้ระบุตำแหน่งที่จะสมัครในบันทึกข้อความด้วย ตัวอย่างตามเอกสารแนบ ๓)

**๓.๒ เอกสารประกอบการรับสมัคร (แนบท้ายประกาศนี้)**

- (๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบฟอร์มที่ ๑)
- (๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบฟอร์มที่ ๔)
- (๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) (แบบฟอร์มที่ ๕)
- (๔) แบบพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน (แบบฟอร์มที่ ๖) จำนวน ๑ เรื่อง

โดยให้จัดทำเป็นต้นฉบับอย่างละ ๑ ชุด และสำเนาอย่างละ ๓ ชุด

**๓.๓ เกณฑ์การส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย**

- (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (แบบฟอร์มที่ ๕)
- (๒) ผลงานต้องมีลักษณะเป็นเอกสารผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานจริง โดยไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานชิ้นใหม่ นอกจากเป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีต (แบบฟอร์มที่ ๖)

#### ๔. วิธีการประเมินและเกณฑ์การตัดสิน

##### ๔.๑ วิธีการประเมินบุคคล

โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ภายใน ๒ ปี ที่แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ร่วมกับการสัมภาษณ์

##### ๔.๒ เกณฑ์การให้คะแนน (๑๐๐ คะแนน)

###### ส่วนที่ ๑ เกณฑ์การพิจารณาผลงาน (๖๐ คะแนน)

- |                                          |          |
|------------------------------------------|----------|
| (๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี         | ๒๐ คะแนน |
| โดยแสดงให้เห็นผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติ |          |
| (๒) ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงาน       | ๔๐ คะแนน |
| ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง                   |          |

###### ส่วนที่ ๒ เกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล โดยการสัมภาษณ์ (๔๐ คะแนน)

- |                                         |          |
|-----------------------------------------|----------|
| (๑) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสม         | ๑๕ คะแนน |
| ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง                  |          |
| (๒) สมรรถนะประจำตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง    | ๑๐ คะแนน |
| (๓) ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ | ๑๕ คะแนน |
| ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน ประสบการณ์    |          |
| ในการปฏิบัติงาน ประวัติทางวินัย         |          |
| และผลการปฏิบัติราชการ                   |          |

##### เกณฑ์การตัดสิน

- เกณฑ์ผ่าน คือ ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง

กรมพัฒนาที่ดินจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส พร้อมทั้งชื่อผลงาน สักส่วนของผลงาน ทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ ([http://www1.ddd.go.th/WEB\\_PSD/default.html](http://www1.ddd.go.th/WEB_PSD/default.html)) และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายทวีศักดิ์ ธนเดโชพล)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

รายละเอียดของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ส่วนราชการ/ตำแหน่ง                                                                                                         | หมายเหตุ    |
|--------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| ๑            | ๙๔                | <u>กองคลัง</u><br>ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)                                                | ตำแหน่งว่าง |
| ๒            | ๑๔๖               | <u>กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน</u><br>ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)                            | -"          |
| ๓            | ๒๕๐               | <u>กองวิจัยและพัฒนาการจัดการที่ดิน</u><br>ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)                        | -"          |
| ๔            | ๒๙๖               | <u>กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน</u><br>ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)                         | -"          |
| ๕            | ๕๒๓               | <u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒</u><br>สถานีพัฒนาที่ดินชลบุรี<br>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน<br>เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส   | -"          |
| ๖            | ๕๙๒               | <u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๓</u><br>กลุ่มสำรวจเพื่อทำแผนที่<br>นายช่างสำรวจอาวุโส (ผู้อำนวยการกลุ่ม)                        | -"          |
| ๗            | ๖๘๒               | <u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๔</u><br>สถานีพัฒนาที่ดินร้อยเอ็ด<br>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน<br>เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส | -"          |
| ๘            | ๑๐๕๓              | <u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙</u><br>ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)                               | -"          |
| ๙            | ๑๐๖๘              | กลุ่มสำรวจเพื่อทำแผนที่<br>นายช่างสำรวจอาวุโส (ผู้อำนวยการกลุ่ม)                                                           | -"          |

| ลำดับ<br>ที่   | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ส่วนราชการ/ตำแหน่ง                                                                                                                                                          | หมายเหตุ    |
|----------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| ๑๐             | ๑๑๔๑              | <u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐</u><br>ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ<br>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน<br>เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส | ตำแหน่งว่าง |
| ๑๑             | ๑๒๓๑              | <u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๑</u><br>สถานีพัฒนาที่ดินพังงา<br>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน<br>เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส                                                    | -"          |
| ๑๒             | ๑๓๒๔              | <u>สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๒</u><br>สถานีพัฒนาที่ดินสตูล<br>ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน<br>เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส                                                     | -"          |
| ๑๓             | ๑๓๖๖              | <u>สำนักเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่</u><br>ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)                                                                       | -"          |
| ๑๔             | ๑๔๐๙              | <u>สำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน</u><br>ฝ่ายบริหารทั่วไป<br>เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส (หัวหน้าฝ่าย)                                                                     | -"          |
| ๑๕             | ๑๕๑๓              | <u>สำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน</u><br>กลุ่มเครื่องกล<br>นายช่างเครื่องกลอาวุโส                                                                                         | -"          |
| รวม ๑๕ ตำแหน่ง |                   |                                                                                                                                                                             |             |

**รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อนุปริญญา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานธุรการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าจะเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ไม่มีการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับและคุณวุฒิ คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม จะเป็นไปตาม อ.ก.พ. กรม จะพิจารณากำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.

-----

**รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อนุปริญญา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาพืชศาสตร์ สาขาวิชาธุรกิจเกษตรและสหกรณ์ สาขาวิชาช่างกลการเกษตร สาขาวิชาอุตสาหกรรมเกษตร สาขาวิชาเกษตรอุตสาหกรรม สาขาวิชาการจัดการหลังการเก็บเกี่ยว หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น หรือได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานด้านการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ไม่มีการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับและคุณวุฒิ คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม จะเป็นไปตาม อ.ก.พ. กรม จะพิจารณากำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.

-----

**รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างสำรวจอาวุโส**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อนุปริญญา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาก่อสร้าง สาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ สาขาวิชาการก่อสร้าง สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา สาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น หรือได้รับประกาศนียบัตร หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานช่างสำรวจ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ไม่มีการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับและคุณวุฒิ คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม จะเป็นไปตาม อ.ก.พ. กรม จะพิจารณากำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.

-----

**รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส**

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง อนุปริญญา หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเครื่องกล สาขาวิชาเครื่องมือกลและซ่อมบำรุง สาขาวิชาโลหะการ สาขาวิชาเทคนิคเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล สาขาวิชาเทคนิคการผลิต สาขาวิชาเทคนิคโลหะ สาขาวิชาเขียนแบบเครื่องกลหรือสาขาวิชาช่างกลการเกษตร หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวีชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่น หรือได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. ปฏิบัติงานช่างเครื่องกล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ไม่มีการกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามระดับและคุณวุฒิ คุณสมบัติอื่นเพิ่มเติม จะเป็นไปตาม อ.ก.พ. กรม จะพิจารณากำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.

-----





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ .....

ที่ ..... วันที่ .....

เรื่อง ..... แจ้งความประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับอาวุโส

เรียน (ผู้บังคับบัญชา)

ตามที่ กรมฯ ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระหว่างวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง .....  
สังกัด ..... ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ..... ตำแหน่งเลขที่ ..... สังกัด .....
๒. ตำแหน่ง ..... ตำแหน่งเลขที่ ..... สังกัด .....
๓. ตำแหน่ง ..... ตำแหน่งเลขที่ ..... สังกัด .....

จึงขอส่งเอกสารประกอบการรับสมัคร จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด) ดังต่อไปนี้

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
๒. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
๓. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)
๔. แบบพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ ..... (ผู้ขอประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง .....